

## TUBIZE

# Déjà 27 employeurs pour « Un job à ta porte »

La 3<sup>e</sup> édition de cette opération qui coordonne la rencontre entre employeurs et sans emploi, se déroulera à Tubize le 12 février.

• **Pierric BRISON**

Ce jeudi, une formation avait lieu dans le but de préparer les employeurs qui participeront à l'opération « Un job à ta porte ». À ce jour, 27 entreprises se sont inscrites pour ce rendez-vous qui aura lieu pour la troisième fois, au stade Leburton de Tubize, le 12 février. Le TEC, Russo Security, la Province du Brabant wallon, Tempo Team ou encore Adecco, tous seront à la recherche de nouveaux éléments pour compléter leurs effectifs. Une aubaine pour les personnes sans emploi, surtout de Tubize, Rebecq, Ittre ou Braine-le-Château, les communes principalement visées par l'opération.



ÉBA

Plusieurs fonctions ont déjà été ciblées par les différents acteurs : chauffeur, mécanicien, vendeur en poissonnerie, vendeur dans un supermarché, boucher, nettoyeur, aide ménage à domicile en titres services. La liste s'allongera très probablement et les offres d'emploi seront publiées sur

le site <https://unjobataporte.be>.

Ce salon de l'emploi accueillera également plusieurs opérateurs de formation et de spécialistes de l'insertion professionnelle, afin de conseiller et d'aiguiller le public. Le Forum, Carrefour Emploi Formation et Orientation, La Cité des Métiers de Namur, Infor Jeu-

nes BW, Lire et Écrire, le CEFA de Tubize, l'IFAPME, entre autres.

De petites conférences d'une demi-heure sont prévues en matinée, sur des thématiques bien utiles aux visiteurs du salon : l'entretien d'embauche (9 h 30); CV et recherche d'emploi (10 h 15); « Oser franchir le pas : quelle formation pour moi ? » (11 h); les attitudes professionnelles ou « soft skills » pour trouver et garder un emploi (11 h 45); la création d'activités (12 h 25).

Si les employeurs ont pu bénéficier de quelques conseils pour profiter pleinement du salon du recrutement, le public aura bientôt droit à ses séances de préparation. Quatre rendez-vous sont prévus : le 5 février à la salle communale d'Ittre, le 5 février à l'Espace numérique de Tubize, le 5 février à l'Espace numérique de Rebecq et le 7 février à l'Espace numérique de Braine-le-Château. L'inscription préalable est obligatoire.

Pour l'événement du 12 février, l'entrée sera bien évidemment gratuite. ■

## ITTRE

## Arrêt de travail momentané à NLMK Clabecq

Les travailleurs de l'entreprise NLMK Clabecq, à Ittre, ont débrayé jeudi soir peu après 22 h. L'équipe de vendredi matin a suivi le mouvement avant que celle de l'après-midi ne reprenne le travail en partie. Une rumeur de licenciement sur toute une partie de l'usine aurait circulé au sein du personnel créant une réaction émotionnelle, ce qui a conduit à l'arrêt de travail.

Si les syndicats se sont rapidement empressés d'infirmer la rumeur, ne connaissant pas encore les détails du plan annoncé par la direction, il n'empêche que cet épisode montre une fois encore la tension qui règne au sein de l'entreprise.

Une semaine après l'annonce du projet de licenciement de 290 travailleurs, soit la moitié du personnel de l'entreprise, le personnel est toujours en attente de connaître le sort qui lui sera effectivement réservé. ■ **ZBA**

## BRABANT WALLON

# Les pommes, c'est excellent pour la santé

Le cdH BW distribuait vendredi matin des pommes... et ses propositions pour la santé, dans les gares de Braine-l'Alleud, Nivelles et Ottignies.



André Antoine, ce vendredi matin, à la gare d'Ottignies.

Jusqu'au 31 janvier, on est en période de vœux. Vendredi matin, le cdH Brabant wallon souhaitait une bonne santé aux navetteurs des gares de Braine-l'Alleud, Nivelles et Ottignies, en distribuant un flyer comprenant dix propositions pour améliorer la santé de tout un chacun. Ses

membres ont aussi distribué pas moins de 1 200 pommes, provenant de la ferme de la Chise, à Piétrebaix.

La proposition du cdH de donner la possibilité de tra-

vailler 36 heures ou 38 heures en quatre jours a fait le buzz : « Cela a un impact sur la mobilité, le bien-être, en délestant les déplacements, sans porter atteinte à la perfor-

mance des entreprises », signale André Antoine, présent à la gare d'Ottignies. La deuxième proposition la plus appréciée est l'abaissement de la TVA à 6 % sur les lunettes et appareils auditifs. « Sept personnes sur dix portent des lunettes », souligne André Antoine.

### La vieille province

La consolidation des soins à domicile fait également partie des mesures phares du cdH : « Dans moins de dix ans, le Brabant wallon comptera plus de 100 000 personnes retraitées. Nous serons... la vieille province. Le Brabant wallon est la province qui vieillit le plus vite. Si les maisons de repos sont nécessaires,

le renforcement des soins à domicile est aussi très important. À ce propos, il faut également renforcer le nombre d'infirmiers et d'infirmières. Ils sont en moyenne un pour onze patients chez nous. Nous devons atteindre la moyenne européenne d'un infirmier pour huit patients », poursuit André Antoine.

Le cdH veut également interdire les perturbateurs endocriniens, auteurs de modification du système hormonal. « La santé, c'est un droit pour tous, un droit humain fondamental », lance Mariame Hichaux, conseillère communale à Court-Saint-Étienne, présente elle aussi vendredi matin à la gare d'Ottignies. ■ **M.Dem.**